

**La Universidad Rafael Landívar
a través del Instituto de Estudios Humanísticos
convocan**

A una Plaza de Investigador/a auxiliar a tiempo completo por 12 meses como parte del **Proyecto “Jóvenes en Guatemala. Imágenes, discursos y contextos.”**, diseñado y ejecutado conjuntamente con la Asociación para el Avance de las Ciencias Sociales en Guatemala, AVANCSO, y apoyada financieramente por el Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNFPA a través del Programa Fortalecer para empoderar.

1. Descripción. Contrato de 12 meses a tiempo completo para colaborar en la investigación “Jóvenes en Guatemala. Imágenes, discursos y contextos”, a desarrollarse en la Ciudad de Guatemala, Chimaltenango, Izabal y Huehuetenango. Contrato por servicios profesionales, con posibilidad de prórroga dependiente de la gestión efectiva de financiamiento para fases ulteriores y del desempeño. Honorarios profesionales de Q6,000.

El investigador auxiliar:

- Conformará equipo con cuatro investigadores de las ciencias sociales dentro del proyecto en el año 2012.
 - Realizará actividades de análisis, recopilación y manejo de la información.
 - Estará presente en todo el proceso de preparación y realización del trabajo de campo, recopilación, manejo y análisis de información.
 - Promoverá con su involucramiento la influencia, hacia todo el proceso, de su perspectiva joven.
 - Brindará al equipo con su aporte desde el papel del integrante tendrá a su cargo tareas delimitadas, planificadas y coincidirá en actividades grupales con jóvenes, población en general y con el equipo.
2. Funciones/Tareas: Desarrollo de una investigación acerca de la construcción de discursos e imágenes en torno a la cuestión juvenil. Se estudiarán los supuestos básicos que establecen las principales construcciones socioculturales de la juventud Guatemalteca, en función de cómo esta se organiza y quiénes son

los actores que los intervienen y cómo lo hacen. Las tareas específicas incluyen:

- a. Revisión bibliográfica.
- b. Manejo y observación de grupos focales.
- c. Sistematización y análisis de datos recogidos.
- d. Organización de eventos de pequeño y gran formato.
- e. Realización de documentos de valor científico de algún proceso investigativo.
- f. Realización de informes.
- g. Brindar insumos al análisis dentro de una visión crítica.
- h. Mantener una comunicación fluida con el investigador encargado y con todo el equipo.
- i. Planificación de tareas del año 2012, informar sobre este plan, su desarrollo.
- j. Autoevaluación en dos oportunidades en el año, una vez a mediados del año y otra a finales.
- k. Compromiso con su propia autoformación en metodologías y teorías de Ciencias Sociales en conexión con el proyecto de investigación.

3. Calificaciones profesionales:

- a. Formación a nivel de licenciatura en área social.
- b. Experiencia en investigación comprobada (indispensable).
- c. Experiencia en trabajo en temas de juventud, hegemonía, etnicidad, género y metodologías críticas de la investigación (de preferencia).
- d. Manejo de metodologías grupales y entrevistas.
- e. Familiaridad con instituciones u organizaciones juveniles o que trabajan con jóvenes en todo el país.
- f. Participación en investigaciones colectivas.
- g. Conocimiento de de la realidad nacional (sociedad, historia reciente, etc.).
- h. Excelente expresión y redacción.
- i. Manejo de paquetes informáticos básicos.

4. Calificaciones personales:

- a. Compromiso con la transformación social.
 - b. Capacidad de síntesis, análisis y reflexión crítica.
 - c. Creatividad.
 - d. Buenas relaciones interpersonales: apertura, tolerancia, conciliación; escucha y diálogo.
 - e. Capacidad de trabajo a presión.
 - f. Responsabilidad.
-

Recepción de currículos hasta lunes 6 de febrero del 2012.
Persona contacto: María Del Carmen Orantes,
mdorantes@correo.url.edu.gt
Instituto de Estudios Humanísticos
Universidad Rafael Landívar, Campus Central, zona 16
Edificio O, oficina 206.
PBX 2426-2626, extensiones 2967, 2974
Se espera el inicio inmediato de labores.

Se valorará la diversidad étnica y el balance de género del equipo, en
atención la práctica efectiva de la interculturalidad y la equidad.
